

Руководителям **МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ**  
органов **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
исполнительной власти (**МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ**)  
**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное  
управление в сфере образования Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006 Тел. (495)  
539-55-19. Факс (495) 587-01-13 E-mail: info@edu.gov.ru ОГРН 1187746728840 ИНН/КПП  
7707418081/770701001

\_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_

Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных  
категорий педагогических работников

В связи с запросами, поступающими от работников муниципальных  
образовательных организаций субъектов Российской Федерации  
о возникновении проблем, связанных с сохранением уровня  
заработной платы педагогических работников в условиях  
предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции и,  
как следствие, организации обучения на дому с использованием  
дистанционных технологий, Минпросвещения России обращает  
внимание руководителей органов исполнительной власти субъектов  
Российской Федерации, осуществляющих государственное  
управление в сфере образования, на следующее.

Применение электронного обучения и дистанционных  
образовательных

технологий не снижает норму часов педагогической работы и не  
может являться основанием для уменьшения размера заработной  
платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в том  
числе при переводе работников (педагогических и иных) на режим  
удаленной (дистанционной) работы.

В случаях, когда педагогическому работнику не может обеспечиваться  
необходимая норма учебной (преподавательской) работы за ставку  
заработной

платы, установленная в соответствии с приказом Министерства  
образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. No  
1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов

педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», норма часов педагогической работы может выполняться путем осуществления иной работы, не подразумевающей контакта с обучающимися и их родителями (законными представителями) – методической, организационной, научной, творческой, исследовательской.

В соответствии с Особенности режима рабочего времени и времени отдыха

педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. No 536 (далее – Особенности), периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации

образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и иных работников (пункт 5.1 Особенности), которые

привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время (пункт 5.2 Особенности). В соответствии с пунктами 4.1–4.5 Особенности периоды

каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических и иных работников с установленными им ежегодными оплачиваемыми отпусками, являются для таких работников рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством

Российской

Федерации; в каникулярное время педагогические работники выполняют методическую и организационную работу, а также иные виды работы, предусмотренные пунктом 2.3 Особенности; работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала привлекаются для выполнения

организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В сложившихся условиях методическая и организационная работа педагогических и иных работников образовательных организаций может быть

О сохранении уровня заработной платы - 08

3

ориентирована, помимо прочего, на подготовку образовательного контента и разработку образовательных технологий, направленных на обеспечение готовности каждой образовательной организации и ее работников к ведению

образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (как в отношении отдельных обучающихся, так и в отношении классов (групп), всей образовательной организации), необходимость в которых может быть вызвана различными обстоятельствами,

в том числе в целях углубления и (или) повторения материала, изученного в марте–апреле 2020 года.

Учитывая, что в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. No 206, от 2 апреля 2020 г. No 239 для большинства работающего

населения Российской Федерации установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, а Правительством Российской Федерации принимаются меры по финансовой поддержке различных категорий граждан и

организаций, ставить вопрос о снижении заработной платы работников, продолжающих свою трудовую деятельность, недопустимо.

Данная позиция Минпросвещения России коррелирует с разъяснениями Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо от 23 марта 2020 г. No 164) и соотносится с Рекомендациями работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта

2020 г. No 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», доведенными письмом Минтруда России от 26 марта 2020 г. No 14-4/10/П-2696.

мшэп В.С. Басюк

Мурзин А.В. (495)  
587-01-10, доб. 3511