



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
Муниципальное образование «Бабаюртовский район»
МКОУ "Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова"
ул. Э.Герейханова (Школьная) 13^А, с. Бабаюрт, 368060

тел: (247) 2-10-26

E-mail: babayurtsosh2@mail.ru

« 06 » 09 2021 г.

№ 59/1 - ОД

ПРИКАЗ

О внесении изменений в положение об оплате труда

В соответствии со ст.28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательных организаций» Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и на основании постановления Администрации муниципального района «Бабаюртовский район» от 26 августа 2021 года №380, «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить положение:
 - 1.1. Внести изменение в положение об оплате труда в МКОУ «Бабаюртовская СОШ №2 им.Б.Т.Сатыбалова»
2. Утвердить положение «О внесении изменений в положение об оплате труда»
3. Главному бухгалтеру МКОУ «БСОШ №2 им.Б.Т.Сатыбалова», Халиковой Н.Н. произвести оплату с 01.09.2021 г. работникам школы.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2021 г.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы _____ Алиева Д.А.

С приказом ознакомлена

Главный бухгалтер: _____ Халикова Н.Н.





РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
Муниципальный район
«Бабаюртовский район»

Администрация муниципального района

Постановление

«26» августа 2021 года

№ 380

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных
организаций, находящихся в ведении муниципального района
«Бабаюртовский район» Республики Дагестан**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и во исполнение Постановления Правительства Республики Дагестан №195 от 30 июля 2021 года, Решения Собрании депутатов администрации муниципального района «Бабаюртовский район» от 24 августа 2021 года №69-7РС, Администрация муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Администрации муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан, утвержденное Решением Собрании депутатов муниципального района «Бабаюртовского района» №287-РС от 28 апреля 2019 года.

2. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район»:

внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район»;

уведомить работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении администрации муниципального района «Бабаюртовский район» об изменении существующих условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением в установленные действующим законодательством сроки.

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан Бутаева М.Ш.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2021 года.

Глава муниципального района

Д.П. Исламов

**Изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников
муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных
организаций, находящихся в ведении муниципального района
«Бабаюртовский район» Республики Дагестан**

1. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

"2. Размеры окладов (должностных окладов) работников
учреждений образования, размеры повышающих
коэффициентов к окладам отдельных работников
и критерии их установления

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6464

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	дежурный по режим;	8547
	младший воспитатель	6464
2-й квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	6464
	старший дежурный по режиму	9407

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:	13535 <*>
	при наличии I квалификационной категории	14616 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	15787 <*>
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель:	14616 <*>
	при наличии I квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
3-й квалификационный уровень	педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист:	14616 <*>
	при наличии I квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
	воспитатель дошкольного образования:	15792 <*>
	при наличии I квалификационной категории	17053 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	18331 <*>
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший	14616 <*>

	методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):	
	при наличии I квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
	учитель, старший воспитатель:	15792 <*>
	при наличии I квалификационной категории	17053 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	18331 <*>

<*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню):	13535
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и	14616

	наличии I квалификационной категории	
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17050
2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета-лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования:	13535
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	14616
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном	17050

	к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	
3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:	13535
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	14616
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17050

2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

за специфику работы;

за наличие звания;

за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы (проц.)
1	2
Общеобразовательные учреждения:	
лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах);	10
гимназия (педагогические работники, работающие в	10

гимназических классах)	
центр образования (педагогические работники, работающие в центре)	10
центр развития (педагогические работники, работающие в центре)	10
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	13
работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	10
Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе: школы-интернаты всех наименований	10
кадетская школа-интернат	10
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:	13
детский дом	13
Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам)	13
Специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в том числе:	13
детский сад	13
школа-интернат	13
Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), колледжи всех наименований	10
Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе:	13
логопедические пункты	13
Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	13

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Республики Дагестан", "Народный учитель Российской Федерации" и "Народный учитель Республики Дагестан" увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических

работников на 8 процентов для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

Повышающий коэффициент за наличие звания увеличивает оклад (должностной оклад) профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций:

при наличии ученого звания доцента или старшего научного сотрудника - на 40 процентов;

при наличии ученого звания профессора - на 60 процентов.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

Профессорско-преподавательскому составу, научным работникам и руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладам (должностным окладам) в размере:

3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

7000 рублей - за ученую степень доктора наук.

При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

2.4. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются в следующих размерах:

2.4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	ассистент, преподаватель (высшее образование, без предъявления требований к стажу работы):	10300 <*>
	при наличии ученой степени кандидата наук	11136 <*>
2-й квалификационный уровень	Старший преподаватель:	
	при наличии высшего образования и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет	12026 <*>

	при наличии ученой степени кандидата наук	12929 <*>
3-й квалификационный уровень	Доцент:	
	при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени кандидата наук	12929 <*>
	при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и ученой степени кандидата наук	13946 <*>
4-й квалификационный уровень	профессор:	
	при наличии ученого звания профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени доктора наук	14984 <*>
	при наличии ученого звания профессора и ученой степени доктора наук	16141 <*>

<*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Примечание: по должности "заведующий кафедрой" устанавливается размер оклада по должности соответствующего преподавателя и доплата за заведование кафедрой в размере 15 процентов.

2.5. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются в следующих размерах:

2.5.1. профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1	2	3
4-й квалификационный уровень	лаборант-исследователь, стажер-исследователь:	
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 2 лет	6464
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 4 лет или незаконченного высшего образования без предъявления требований к стажу работы	7102
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 10 лет, или незаконченного высшего образования и стажа не менее 5 лет, или высшего образования без предъявления требований к стажу работы	7806

2.5.2. профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности		Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1-й квалификационный уровень	научный работник	руководитель структурного подразделения	
	младший научный сотрудник:	заведующий (начальник) техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи)	
	при наличии высшего образования без предъявления требований к стажу работы		15432
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 1 года или при наличии высшего и дополнительного профессионального образования без предъявления требований к стажу работы		16948
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы		18614

	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы		20359
	научный сотрудник:		
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы		18614
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы		20359
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет, или законченного		22015

	послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы		
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы		23777
2-й квалификационный уровень	старший научный сотрудник:		
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы	заведующий (начальник) аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням)	22015
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет,		23777

	или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы		
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 10 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 7 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 5 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы		25560
	при наличии высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 10 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 7 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		27574
3-й квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник:		

	при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы	заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения), начальник (руководитель) бригады (группы)	25560
	при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы		27574
	при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		29629
4-й квалификационный уровень	главный научный сотрудник:		

	при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы	заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь	29629
	при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии образования без предъявления требований к стажу работы		31908".

2. Абзац третий пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"Выплаты компенсационного характера, размеры и условия его осуществления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Перечнем."

3. Абзац четвертый пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

"за стаж непрерывной работы, выслугу лет;"