

1. Система оплаты труда, понятия и термины, применяемые в Положении об оплате труда работников МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова»

1.1. Положение об оплате труда работников МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова» (далее – настоящее Положение, Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и Положением об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на территории МР «Бабаюртовский район», утверждённого Решением Собрания депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 г. № 77-5РС (с изменениями и дополнениями, в т.ч. последним от 28.04.2017 г. № 143-6РС).

1.2. Положение применяется при определении размера заработной платы руководителей, специалистов и иных служащих (технических исполнителей), а также рабочих, занимающих должности (профессии) в МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова» (далее – общеобразовательная организация, ОО) и предназначены для использования руководителями, кадровыми, юридическими и бухгалтерскими службами, профсоюзными организациями.

1.3. Система оплаты труда работников общеобразовательной организации устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- повышающих коэффициентов к должностному окладу;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

1.4. Понятия и термины, применяемые в Положении:

- оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника, с учетом повышающих коэффициентов, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);
- фонд оплаты труда (далее – ФОТ) – объем средств ОО на текущий финансовый год, с учетом доплат и надбавок, установленных федеральными, региональными и муниципальными законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти;

Положение об оплате труда работников МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова»

- основной персонал работников ОО – работники, непосредственно осуществляющие выполнение основных функций, для реализации которых создано ОО;
 - доплаты – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда и характером отдельных видов работ.
 - надбавки – дополнительные выплаты, носящие стимулирующий характер.
- 3.1. Директор общеобразовательной организации, наряду с Администрацией МР «Бабаюртовский район» – Учредителем и главным распределителем бюджетных средств, несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны также руководствоваться:
- Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";
 - пунктом 3 статьи 2 Закона Республики Дагестан от 7.04.2009 г. № 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан".
- 1.5. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы определены Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации:
- от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
 - от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- 1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года и не выполнил нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени и выполненным нормам.

2. Формирование ФОТ ОО

- 2.1. ФОТ ОО формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Администрации МР «Бабаюртовский район» Республики Дагестан и средств, поступающих от приносящих доход деятельности.
- 2.2. ФОТ ОО состоит из фонда должностных окладов, выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат.

3. Расчет заработной платы работников ОО

3.2. Размер заработной платы зависит от величины должностного оклада и размеров повышающих коэффициентов.

3.3. Заработная плата (Зпр) складывается из трех частей: ставка заработной платы (должностной оклад) с учетом повышающих коэффициентов (Т), компенсационные выплаты (К) и стимулирующие выплаты (Н).

$Зпр = Т + К + Н$, где:

$Т = Док \times П1 \times (1 + П2 + П3)$; где:

Док – должностной оклад в соответствии с профессиональными квалификационными группами.

П1 – повышающий коэффициент за звание и ученую степень увеличивает оклад в следующих размерах:

- при наличии звания «Заслуженный ...» и «Народный...» - на 8 процентов;
- при наличии ученой степени кандидата наук – на 8 процентов;
- при наличии ученой степени доктора наук – на 16 процентов.

П2 – повышающий коэффициент за специфику работы.

Повышающий коэффициент за специфику работы определяется в следующих размерах:

П3 – коэффициент за работу в сельской местности в размере – 0,25.

Повышающие коэффициенты учитываются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

К – компенсационные выплаты, устанавливаемые в процентах к окладу с учетом повышающих коэффициентов.

Н – стимулирующие выплаты.

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	0,20

4. Заработная плата руководителя ОО и работников основного персонала, в т.ч. штатных педагогических работников

4.1. Заработная плата директора общеобразовательной организации, заместителей директора ОО состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, определённого Положением об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на территории МР «Бабаюртовский район», утверждённого Решением Собрания депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 г. № 77-5РС.

4.2. Определение должностного оклада руководителя общеобразовательной организации регламентируется Постановлением Правительства Республики Дагестан от 17.06.2017 г. № 184 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан».

4.3. Должностной оклад директора ОО устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу, возглавляемого им общеобразовательной организации, и может составлять в размере не более двух указанной средней заработной платы. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора

**Положение об оплате труда работников
МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова»**

общеобразовательной организации устанавливается Положением об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на территории МР «Бабаюртовский район», утверждённого Решением Собрания депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 г. № 77-5РС.

4.4. Должностные оклады заместителей директора общеобразовательной организации устанавливаются в следующем порядке:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе начального общего образования – на 10% ниже должностного оклада руководителя ОО;
- заместитель директора по учебно-методической работе основного общего и среднего общего образования – на 10% ниже должностного оклада руководителя ОО;
- заместитель директора по воспитательной работе основного общего и среднего общего образования – на 20% ниже должностного оклада руководителя ОО;
- заместитель директора по административно-хозяйственной части – на 30% ниже должностного оклада руководителя ОО;
- заместитель директора по безопасности – на 10% ниже должностного оклада руководителя ОО.

4.5. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования устанавливаются в следующих размерах:

4.5.1. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1-й квалификационный уровень	<u>Старшая вожатая:</u>	8225*
	при наличии 1-й квалификационной категории	8883*
	при наличии высшей квалификационной категории	9594*
2-ой квалификационный уровень	<u>Социальный педагог:</u>	8883*
	при наличии 1-ой квалификационной категории	9594*
	при наличии высшей категории	10361*
3-й квалификационный уровень	<u>Педагог-психолог, воспитатель, методист:</u>	8883*
	при наличии 1-ой квалификационной категории	9594*
	при наличии высшей квалификационной категории	10361*

**Положение об оплате труда работников
МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова»**

4-й квалификационный уровень	<u>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь:</u>	8883*
	при наличии 1-ой квалификационной категории	9594*
	при наличии высшей квалификационной категории	10361*
	<u>учитель:</u>	9596*
	при наличии 1-ой квалификационной категории	10361*
	при наличии высшей квалификационной категории	11140*

* в оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

4.6. Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основании типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципальной организации».

4.7. К основному персоналу общеобразовательной организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнения основных функций, для реализации которых создано ОО.

4.8. Перечень работников МОО, которые относятся к основному персоналу:

№ п/п	Наименование ОО	Перечень работников основного персонала
1.	Общеобразовательные	Учитель

4.9. При определении средней заработной платы работников основного персонала общеобразовательной организации учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением премий единовременного характера, не относящихся к оплате труда в связи с награждением ведомственными наградами и материальной помощи), за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителю.

4.10. С целью организации учебно-воспитательного процесса во внеурочное время, обеспечения занятости обучающихся в свободное от учебных занятий время, развития их творческих способностей организуются кружки и факультативы различной направленности. На внеурочную деятельность предусматриваются ассигнования на оплату труда руководителей кружков и факультативов из расчёта: 20 и более класс-комплектов – 1,5 ставки педагогической нагрузки учителя, в частности – 27 академических учебных часов – кружков и факультативов различной направленности.

4.11. Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации.

Для определения должностного оклада руководителя общеобразовательной организации вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда учреждения.

Положение об оплате труда работников МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова»

4.12. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации исчисляется по следующей формуле:

$$O_{рук} = ЗП_{ср} \times K, \text{ где}$$

$O_{рук}$ – должностной оклад руководителя общеобразовательной организации;

$ЗП_{ср}$ – размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу ОО;

K – коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

№	Наименование учреждения	Коэффициент
1	МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 м. Б.Т. Сатыбалова»	2,0

* Примечание: Общеобразовательные учреждения (школа миллионер): увеличить коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления на 0,1.

4.13. Отнесение к группам оплаты труда руководителя общеобразовательной организации осуществляется в зависимости от количества показателей ОО (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.) и устанавливается Положением об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на территории МР «Бабаюртовский район», утвержденного Решением Собрания депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 г. № 77-5РС.

4.14. Значения коэффициентов в зависимости от количества показателей ОО определяются Положением об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на территории МР «Бабаюртовский район», утвержденного Решением Собрания депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 г. № 77-5РС.

4.15. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления ОО определяется Положением об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на территории МР «Бабаюртовский район», утвержденного Решением Собрания депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 г. № 77-5РС.

4.16. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год комиссией, утвержденной Администрацией МР «Бабаюртовский район» (далее – Комиссия) в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей ОО и утверждается Администрацией МР «Бабаюртовский район» – Учредителем общеобразовательной организации.

4.17. При наличии других показателей, не предусмотренных в Положении об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на территории МР «Бабаюртовский район», утвержденного Решением Собрания депутатов Муниципального района от 19 мая 2011 г. № 77-5РС, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в ОО, суммарное количество баллов может быть Отделом образования Администрацией МР «Бабаюртовский район» увеличено до 20 баллов.

4.18. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Комиссией.

4.19. При установлении группы по оплате труда руководителя общеобразовательной организации контингент обучающихся (воспитанников) ОО определяется по списочному составу на начало учебного года.

4.20. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательной организации, вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им организации, и (или)

изменения группы оплаты труда руководителя образовательной организации, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

4.21. Руководителю общеобразовательной организации и заместителям директора ОО разрешается вести в ОО, в штате которых они состоят, работу по специальности, но не более 9 академических часов недельной учебной нагрузки.

4.22. Определение размеров заработной платы руководителя общеобразовательной организации и заместителям директора ОО по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

4.23. Размер стимулирования руководителя образовательной организации должен составлять не более 5% от общего фонда стимулирования работников данной организации. Конкретное значение процента от общего фонда стимулирования работников организации устанавливается Администрацией МР «Бабаюртовский район».

4.24. Стимулирование руководителя общеобразовательной организации производится из общего фонда стимулирования работников ОО на основании «Положения о стимулировании директоров общеобразовательных организаций МР «Бабаюртовский район», утверждённого Распоряжением Администрации МР «Бабаюртовский район» от 26.08.2014 г. № 226-р «Об утверждении Положения о стимулировании директоров образовательных учреждений».

4.25. Средства, направляемые на стимулирование руководителя общеобразовательной организации, определяются по Методике расчета ежеквартальной стимулирующей доплаты руководителю общеобразовательного учреждения МР «Бабаюртовский район», утверждаемой Администрацией МР «Бабаюртовский район».

4.26. Для оценки деятельности руководителя общеобразовательной организации заполняется рейтинговый лист. Форма рейтингового листа утверждается Администрацией МР «Бабаюртовский район».

4.27. Стимулирование заместителей директора общеобразовательной организации производится на основании Положения о стимулировании заместителей директора МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова».

5. Порядок формирования штатного расписания

5.1. Штатное расписание ОО разрабатывается в соответствии с принятым Собранием депутатов муниципального района «Типовые штаты руководящих работников административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала начальных, неполных средних и средних общеобразовательных школ, детских садов и яслей – садов, дополнительных штатов хозяйственного и обслуживающего персонала общеобразовательных школ с продленным днем в муниципальном образовании «Бабаюртовский район»» и утверждается приказом (распоряжением) руководителя общеобразовательной организации по согласованию с Администрацией МР «Бабаюртовский район».

5.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых ОО услуг, руководитель общеобразовательной организации вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Расчет заработной платы работников, с которым заключен трудовой договор о работе по совместительству.

6.1. Расчет заработной платы работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, производится в том же порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых ОО является местом основной работы.

6.2. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление доплат производится пропорционально отработанному времени.

7. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера.

7.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах – по результатам специальной оценки условий труда организации, имеющей соответствующую аккредитацию и(или) сертификат на право выполнение работ по специальной оценке условий труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Учредитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников ОО.

7.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан. Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

7.3. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных относятся:

- доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;
- доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);
- доплата за ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов устанавливается за каждый час работы в размере 50% часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работы с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо

**Положение об оплате труда работников
МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова»**

тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячные количества рабочих часов в соответствующем календарном году;

- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливается в следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат (в %)
За классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета): <ul style="list-style-type: none">– 1-4 классы– 5-11 классы (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата производится в половинном размере от соответствующих доплат).	15 20
За проверку письменных работ: <ul style="list-style-type: none">– в 1-4 классах– по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы– по русскому и литературе в 5-11 классах– по математике, иностранному языку– по химии, физике, черчению (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих доплат. Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки).	15 15 15 10 5
За заведование кабинетами, лабораториями (количество оплачиваемых кабинетов – 15, за исключением кабинета ОБЖ)	10
За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер	не более 50
За заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) в учреждениях с числом классов, классов комплектов: <ul style="list-style-type: none">– до 10– от 10 до 20– 21 и выше	10 15 20
За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: в общеобразовательных учреждениях с числом классов, класс-комплектов: <ul style="list-style-type: none">– 11-19– 20-29– 30 и более	25 50 100
За преподавание родного языка и литературы	15

**Положение об оплате труда работников
МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова»**

7.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

7.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

8. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (общие положения)

8.1. Порядок распределения стимулирующей части ФОТ педагогических работников осуществляется в соответствии с локальным нормативным правовым актом «Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МКОУ «Бабаюртовская СОШ № 2 им. Б.Т. Сатыбалова».